



Varde Kommune

Åbent Referat

til

Politik og Analyse, MED-udvalg

Mødedato: Tirsdag den 15. december 2015

Mødetidspunkt: 8:30 - 9:30

Mødested: Direktionens Flexrum

Deltagere: Vibeke Jensen, Anna Ellesgaard, Gitte Kiel, Britta Boel

Fraværende: Ingen

Referent: Jonna Melvej

**Indholdsfortegnelse**

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	2
2. Godkendelse af referat	3
3. Orientering om personalemæssige ændringer	4
4. APV afrapportering 2015 fra Politik og Analyse, jf. handlingsplan modulet i WorkCyclus	5
5. Nyt fra AM-gruppen.....	6
6. 151029 - Resume fra HovedMED.....	7
7. Drøftelse af lønpolitik.....	10
8. Eventuelt	11
Bilagsliste	12
Underskriftsblad	13



1. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 9939

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Godkendt.



2. Godkendelse af referat

Dok.nr.: 9940

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde den 3. november 2015.

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Godkendt.



3. Orientering om personalemæssige ændringer

Dok.nr.: 9941

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Alle møder ind 4. januar på nuværende plads og med nuværende arbejdsopgaver, på nær Jørgen Nielbæk og Kirstine Gottlieb, der bytter plads.

Gerda i Posten har sidste arbejdsdag den 18. december.

Praktikanterne Henrik og Rasmus er stoppet medio december.



4. APV afrapportering 2015 fra Politik og Analyse, jf. handlingsplan modulet i WorkCyclus

Dok.nr.: 9942
Sagsid.: 15/2627
Initialer: jome

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til Hoved MED-udvalgets beslutning skal de tre Fælles MED-udvalg hvert år

- Indsamle oplysninger om APV fra de lokale MED-udvalg
- Behandle oplysningerne på et Fælles MED-udvalgsmøde - drøftelserne foregår i den organisation struktur, vi har d.d.
- Fremsende en afrapportering / sagsbehandling til Hoved MED-udvalget til behandling på deres møde den 17.12.15

MED-udvalg, der ikke er omfattet af et Fælles MED udvalg behandler afrapporteringen på det lokale MED-udvalgsmøde og sender afrapporteringen direkte til Hoved MED-udvalget.

Bilag:

1 Åben Svar indrapportering APV 2015

170720/15

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

**5. Nyt fra AM-gruppen**

Dok.nr.: 9943

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag**Sagsfremstilling****Opfølgning på trivselsundersøgelsen**

Opmærksomhed omkring mødeaktivitet uden for normal arbejdstid.

.....

AM-gruppen v/Anna og Jonna siger tak for godt og konstruktivt samarbejde i den forløbne periode.

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Vibeke Jensen opfordrede til at alle er OBS på mødeaktivitet uden for normal arbejdstid.

Til nyt MED-udvalg:

Vær opmærksomhed på, at alle faggrupper honoreres ens i forb. med merarbejde.

**6. 151029 - Resume fra HovedMED**

Dok.nr.: 9657

Sagsid.: 15/2627

Initialer: vije

Åben sag**Sagsfremstilling****HovedMED**

Resumé opsamling 29. oktober 2015

1. Deltagere i Hoved MED-udvalgsmøde

Resume

Mogens bød velkommen

2. Siden sidst

1. Arbejdsmiljøkonference / arbejdsmiljøforum den 7. oktober 2015

- 270 deltagere på kasernen

- Social kapital

2. Status forhandlingsorgan

Orientering ved Mogens Pedersen

- Lokalaftalen udskydes i henhold til afklaring fra forhandlingsorganet

- Det er endnu ikke fastlagt om den nye to-årige periode skal gælde fra oprindelig dato eller rullende fra den nye dato. Dette afklares i forhandlingsorganet

3. Reduktion af sygefraværspulje

- fra 90 til 80 mio.

- Der arbejdes desuden på at nedbringe sygefraværet for også derved at opnå reduktion i udgifterne.

4. Budget 2016

- Budget vedtaget som gennemgået, en ændring omkring reduktion på klubområdet blev pillet ud.

- Høringer forventes fremover at ligge inden budgetseminaret, for at kende ståstedet for bestyrelser, mv.

3. Resumé af aktiviteter på Vi i Naturen

Personale arbejder med det indadrettede, og Politik og Analyse arbejder med det udadrettede.

Inspiration fra Tippen – brug naturen til at få ro i nervesystemet, brugen af naturen som metoden kræver at den ansatte brænder for metoden, og den kan derfor ikke bruges af alle.

4. Arbejdsmiljø oktober 2015

Forebyggelseskemaer kan anvendes til at gøre sig overvejelser om og refleksioner over, hvad man har tænkt sig at gøre.

Forebyggelsespakker er hele pakker. Man køber den samlede pakke, og har ikke mulighed for tilretninger. Hvis man ønsker at gøre noget samtidig skal det foregå ved siden af. Løntimer kompenseres med 150-200 kr. i timen og kroner til at invitere konsulent til at gennemføre processen.

5. Forslag til Handlingsplan for Hoved Med-udvalget 2016-17



Drøftelser omkring HovedMEDs møder

- Formøder, hvilken merværdi giver de og kan vi aflyse dem. Det blev besluttet indtil videre at fastholde formøderne.
- Mulighed for arbejdsgruppe-arbejde i mødet.
- Er der elementer i det nuværende årshjul, som vi ikke behøver længere.
- Inddragelse af visionen

Om temadrøftelserne

- Der skal være fokus på metoder og vinklinger (HovedMEDs opgaver) for drøftelserne
- Skal temadrøftelserne munde ud i input eller beslutninger?
- Temaerne ud fra direktionens strategiplan er godt, så der er en sammenhæng mellem det vi skal arbejde med og det vi drøfter i MED-systemet.
- Forskellig måde at få input til vinkling, indhold, mv. i temadrøftelserne (to måneder før inviterer Personale en leder og medarbejder fra HovedMED til et forberedelsesmøde; medarbejder arrangerer den ene gang og lederne den næste).

Handlingsplanen blev godkendt.

Mogens Pedersen, Kirsten Mørch Hansen og Ulla Rosendahl har ansvaret for at fastlægge, hvordan det tilrettelægges fremadrettet.

6. Høring: Nyvurdering af den administrative organisering

Der bliver igangsat en værdiproces i foråret 2016, hvor HovedMED får en central rolle. Hørings svar overdrages til relevante LokalMED.

7. Revideret lønpolitik og procedure for lønforhandlinger

Ansvar for information til tillidsrepræsentanterne ligger hos lederne, som ved hvornår det lokalt er hensigtsmæssigt at gå i gang. Det er ledelsen, der skal sætte processen i gang

Tillidsrepræsentanten er også omfattet af informationspligten og har derfor også en pligt.

Lønpolitik - Afsnittet om grundløn omformuleres, emner under kvalifikationsløn er eksempler.

8. Digitaliseringsstrategi - Varde Kommune

Hoved MED-udvalget behandler punktet, som strategidrøftelse i løbet af 2016.

9. Fraværstatistikken 2014

Orienteringen blev taget til efterretning.

10. Ligestillingsredegørelse 2015

Orienteringen blev taget til efterretning.

11. Næste møde 17.12.15

Intet at bemærke.

12. Eventuelt

Intet at bemærke.

Anbefaling

Resuméet anbefales taget til efterretning



Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

**7. Drøftelse af lønpolitik**

Dok.nr.: 9944

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag**Sagsfremstilling**

På HovedMED blev lønpolitik og lønprocedure behandlet, og der skal laves smårettelser.

Hvordan arbejder vi med lønpolitik og planlægger lønprocedure?

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Afvente behandling i nyt MED i forb. med ny organisering og nyt lønbudget.



8. Eventuelt

Dok.nr.: 9945

Sagsid.: 15/2627

Initialer: jome

Åben sag

Beslutning Politik og Analyse, MED-udvalg den 15-12-2015

Fraværende: Ingen

Ingen emner.



Bilagsliste

4. APV afrapportering 2015 fra Politik og Analyse, jf. handlingsplan modulet i WorkCyclus
 1. Svar indrapportering APV 2015 (170720/15)



Underskriftsblad

Vibeke Jensen

Anna Ellesgaard

Gitte Kiel

Britta Boel

Bilag: 4.1. Svar indrapportering APV 2015

Udvalg: Politik og Analyse, MED-udvalg

Mødedato: 15. december 2015 - Kl. 8:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 170720/15

Politik og Analyses tilbagemelding til drøftelse på APV 2015

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsningen involverer flere parter.

OBS! Skal ske ud fra senest gennemførte APV. Har du brugt handlingsplan modulet i WorkCyclus kan du trække oplysningerne derfra.

Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Kerneopgaver skal skæres til *	
Rolleklarhed *	*/ Opfølgning sker løbende via personalemøder og i MED regi
Arbejdstempo contra tid til arbejdsopgaven/egenindflydelse *	
Tid til nytænkning*	
Tid til information*	

Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:

Afreporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen (lean@varde.dk)

Børn & Unge: Birthe Lastrup (bilc@varde.dk)

Plan, Kultur & Teknik: Kathrine Kielgast (kakk@varde.dk)

Øvrige: Ragnhild Sigaard (rasi@varde.dk)